

Rapportage MVO Beleid 2024





1. Over de organisatie

1.1 Wie is Fauna Protect?

Fauna Protect is ontstaan vanuit CSN Diensten, een bedrijf dat al jarenlang actief is in gevel- en dakreiniging, voegwerk en glasonderhoud. Tijdens deze werkzaamheden kwamen we steeds vaker in aanraking met beschermde diersoorten, zoals vleermuizen en huismussen, die hun verblijfplaatsen hadden in of rond de woningen waar wij werkten. Dit riep niet alleen vragen op over hoe we ons werk konden voortzetten, maar ook over hoe we dit op een verantwoorde manier konden doen – mét respect voor de natuur. Die bewustwording vormde het begin van Fauna Protect.

Vandaag de dag zijn we uitgegroeid tot een specialist in het treffen van mitigerende maatregelen bij bouw-, renovatie- en verduurzamingsprojecten. We werken op basis van ecologische werkprotocollen (EWP), opgesteld door erkende ecologen, en zorgen voor de praktische uitvoering van maatregelen die ervoor zorgen dat beschermde soorten worden ontzien en behouden blijven. Denk aan het ophangen van nestkasten, het plaatsen van tijdelijke of permanente verblijfplaatsen, en het inzetten van innovatieve oplossingen zoals onze FaunaFlex-units.

Met FaunaFlex bieden we flexibele, verplaatsbare voorzieningen aan voor verschillende soorten: van kraamkasten voor vleermuizen tot nestkasten voor huismussen en hop-overconstructies die veilige vliegroutes garanderen. Al onze voorzieningen zijn duurzaam geproduceerd, onder andere met circulair FSC-hout, en kennen een lange levensduur van circa 25 jaar.

We werken nauw samen met ecologische adviesbureaus zoals Ecoassist, Arcadis en Econsultancy, die flora- en faunaonderzoeken uitvoeren en bijvoorbeeld soortenmanagementplannen opstellen. Dankzij deze samenwerking kunnen we onze opdrachtgevers volledig ontzorgen – van de eerste scan tot en met de plaatsing van mitigerende voorzieningen.

Fauna Protect is gecertificeerd volgens VCA**, ISO-normen, het MVO-keurmerk (ISO 26000) en werkt volgens de Safety Culture Ladder (Trede 3). Onze medewerkers zijn opgeleid om zorgvuldig te werken met oog voor flora en fauna, altijd onder toezicht van ervaren ecologen of teamleiders.

Onze slogan "*Voor mens en natuur*" weerspiegelt onze missie: het samenbrengen van menselijk handelen en natuurbehoud. Wij geloven dat verduurzaming en bouwen niet ten koste hoeven te gaan van biodiversiteit. Met de juiste maatregelen kunnen mens en natuur harmonieus naast elkaar bestaan.

Daar maken wij ons elke dag sterk voor.



WWW.FAUNAPROTECT.NL

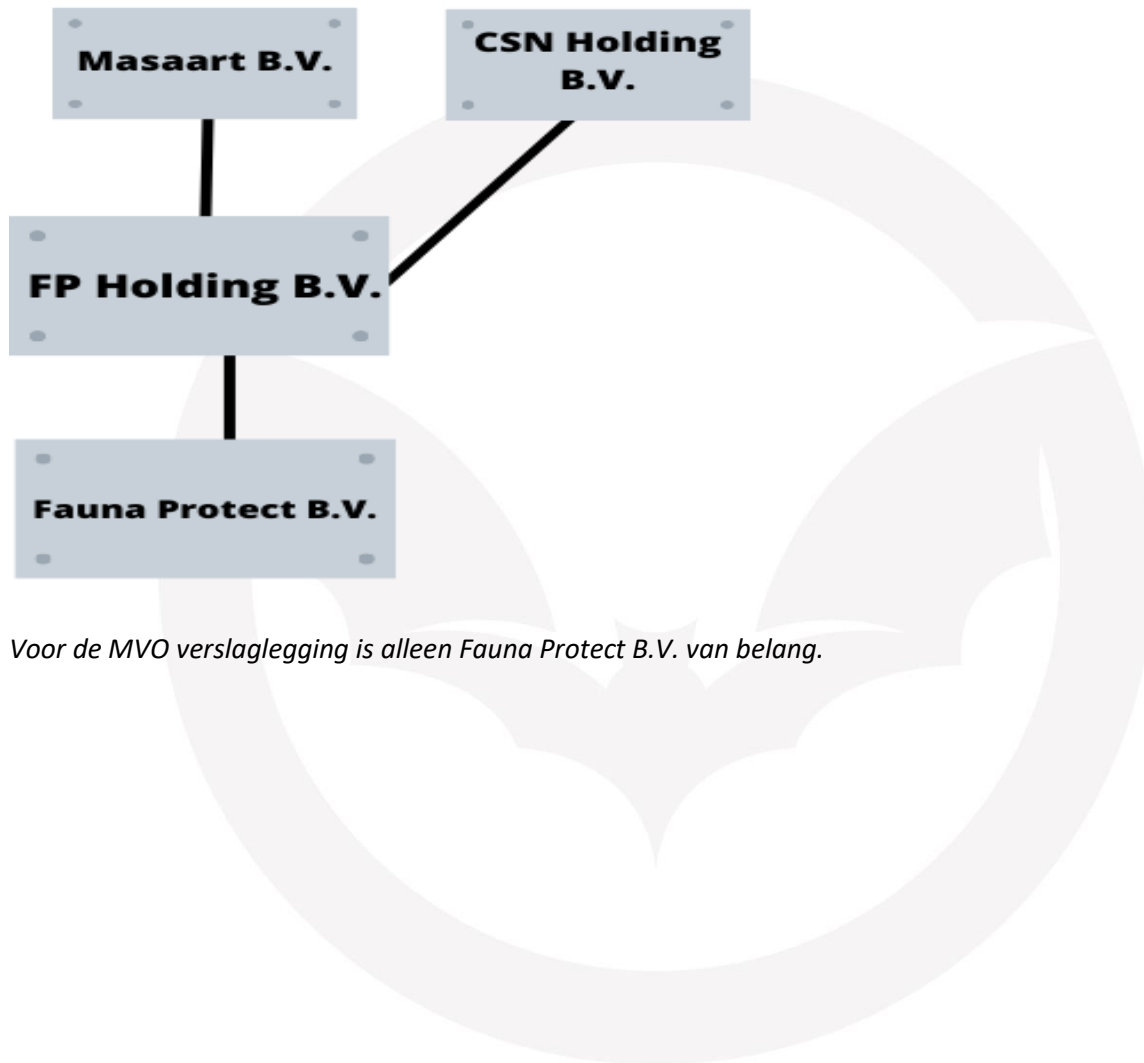
 Fauna Protect
Dorpenbaan 18
5121 DG Rijen

 0161 748060
 info@faunaprotect.nl
 www.faunaprotect.nl

KvK 84975369
BTW NL8634.47.892.B01
BIC RaboNL2U

Rek.nr. NL18 RABO 0123 370 442
G-rek.nr NL79 RABO 0991 517 016

1.2 De Organisatie



Voor de MVO verslaglegging is alleen Fauna Protect B.V. van belang.



1.3 MVO Beleidsverklaring

MVO Beleidsverklaring – Fauna Protect

De directie van Fauna Protect hecht grote waarde aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Bij het opstellen en uitvoeren van het algemene ondernemingsbeleid wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de maatschappelijke impact van onze activiteiten.

Ons MVO-beleid is erop gericht om een zo positief mogelijke bijdrage te leveren aan de maatschappij. Dit doen we op verschillende manieren en stimuleren we ook actief bij onze relaties. Uiteraard voldoen wij aan alle geldende wet- en regelgeving. Daarnaast streven we ernaar om – waar mogelijk – extra stappen te zetten die bijdragen aan een duurzamere en socialere samenleving.

Om onze inspanningen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen aantoonbaar te maken, heeft Fauna Protect gekozen voor certificering volgens het MVO-keurmerk. Jaarlijks worden onze doelstellingen geëvalueerd en bijgesteld, met als doel continue verbetering van onze maatschappelijke prestaties.

Van al onze medewerkers, zzp'ers, onderaannemers en leveranciers verwachten wij dat zij actief bijdragen aan het realiseren van deze doelstellingen.

Deze verklaring is openbaar, ligt ter inzage bij de directie en wordt jaarlijks herzien.

Datum: 10-01-2025

Getekend door,

Maarten Tra

Dennis Rosema





2. Sustainable development goals

SDG 1: Geen armoede

Fauna Protect erkent dat financiële stabiliteit essentieel is voor het welzijn en de prestaties van medewerkers. Naast het bieden van een marktconform salaris zorgen wij voor uitgebreide arbeidsvoorwaarden en begeleiding in persoonlijke financiën. Hierdoor kunnen onze medewerkers zich volledig richten op hun werk, zonder zich zorgen te maken over essentiële behoeften zoals voedsel en huisvesting.

SDG 2: Geen honger

Bij Fauna Protect geloven we dat duurzaamheid verder gaat dan de natuur beschermen. Het betekent ook zorg dragen voor onze medemens. Daarom steunen wij het Rode Kruis met een maandelijkse donatie van €75, om bij te dragen aan de strijd tegen hongersnood wereldwijd.

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

Het welzijn van onze medewerkers staat voorop. Fauna Protect stimuleert een gezonde leefstijl door initiatieven zoals stoppen met roken, het bevorderen van gezond eten en drinken, en het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving. Daarnaast moedigen wij beweging en fysieke activiteit aan en zorgen wij voor werkomstandigheden waarin veiligheid gewaarborgd is.

SDG 4: Kwaliteitsonderwijs

Fauna Protect investeert in de ontwikkeling van haar medewerkers door middel van jaarlijkse opleidingen en trainingen. Onze medewerkers volgen cursussen op het gebied van ecologie, veiligheid en hoogwerker bediening. Zo zorgen wij ervoor dat zij optimaal voorbereid zijn op hun verantwoordelijkheden en bijdragen aan de kwaliteit van onze dienstverlening.

SDG 5: Gendergelijkheid

Bij Fauna Protect streven wij naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen binnen onze organisatie. Wij geloven in de kracht van diversiteit en gendergelijkheid als belangrijke pijlers voor een inclusieve en duurzame werkcultuur.

SDG 6: Schoon water en sanitair

Onze organisatie beschikt over hoogwaardige sanitaire voorzieningen en zorgt ervoor dat schoon drinkwater beschikbaar is voor alle medewerkers. Dit draagt bij aan een gezonde en veilige werkomgeving.





SDG 7: Betaalbare en duurzame energie

Fauna Protect draagt bij aan de energietransitie door het gebruik van 100% elektrische voertuigen en door gereedschap op fossiele brandstoffen te elimineren. Zo minimaliseren wij onze impact op het milieu en werken wij aan een duurzame toekomst.

- 100% Elektrisch rijden
- Geen gereedschap op fossiele brandstoffen

SDG 8: Waardig werk en economische groei

Wij belonen onze medewerkers eerlijk en bieden aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden. Dit draagt bij aan hun welzijn en motivatie. Fauna Protect zorgt voor een veilige werkomgeving waarin werknemers zich gewaardeerd en ondersteund voelen.

SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur

Fauna Protect streeft naar continue verbetering van werkwijzen en processen. Door innovaties te integreren in onze bedrijfsvoering werken wij toe naar een volledig circulaire manier van opereren, wat ons helpt om duurzaamheidsdoelen te behalen.

SDG 10: Ongelijkheid verminderen

Bij het werven van nieuw personeel zet Fauna Protect zich in voor het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen een bijdrage kan leveren.

SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen

Onze hoofdactiviteit richt zich op het in balans brengen van natuur en stedelijke gebieden. Fauna Protect draagt bij aan het vergroten van biodiversiteit in steden, wat essentieel is voor duurzame leefomgevingen in de toekomst.

SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie

Fauna Protect werkt aan duurzame consumptie en productie door 100% recyclebare afvalstromen, het gebruik van duurzame materialen en het stimuleren van hergebruik. We schaffen tweedehands kantoorbenodigdheden aan, vermijden plastic en kartonnen bekertjes, en promoten bewustwording onder medewerkers en partners. Daarnaast worden pallets hergebruikt waar mogelijk.

- Afvalstromen 100% recyclebaar maken
- Gebruik duurzame materialen/hergebruiken materialen
- Tweedehands kantoor activa aanschaffen
- Geen plastic/kartonnen bekertjes gebruiken



Bewustzijn creëren

Hergebruik pallets



SDG 13: Klimaatactie

Fauna Protect zet zich actief in voor klimaatneutraliteit en streeft ernaar om eind 2027 CO₂-neutraal te zijn. Met onze huidige doelstellingen dragen wij bij aan de Europese ambities om de opwarming van de aarde tegen te gaan en een duurzame toekomst te realiseren.

SDG 14: Leven in het water

Tijdens ons bedrijfsuitje gaat het hele team van Fauna Protect afval prikken aan zee. Hiermee dragen we bij aan het verminderen van zwerfvuil en het beschermen van onze wateren. Samen maken we niet alleen het strand schoner, maar ook een positieve impact op het milieu!

SDG 15: Leven op het land

Leven op het land is een van onze kern-SDG's. Fauna Protect draagt actief bij aan de verduurzaming van Nederland met minimaal negatieve impact op de natuur. Onze werkzaamheden richten zich op het behoud van biodiversiteit en het verbeteren van de leefomgeving voor flora en fauna.

SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten

Fauna Protect streeft naar een positieve impact op de samenleving en voorkomt dat haar medewerkers of activiteiten negatieve gevolgen hebben. Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus en dragen bij aan een rechtvaardige en eerlijke samenleving.

SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Fauna Protect analyseert de MVO-doelstellingen van haar leveranciers en integreert deze in haar beslissingsproces. Door strategische samenwerkingen te bevorderen, werken wij samen aan een duurzamere toekomst en versterken wij de impact van onze gezamenlijke inspanningen. (Gerard van der Werff, 2024)



WWW.FAUNAPROTECT.NL

 Fauna Protect
Dorpenbaan 18
5121 DG Rijen

 0161 748060
 info@faunaprotect.nl
 www.faunaprotect.nl

KvK 84975369
BTW NL8634.47.892.B01
BIC RaboNL2U

Rek.nr. NL18 RABO 0123 370 442
G-rek.nr NL79 RABO 0991 517 016

3. Evaluatie doelstellingen 2024

SDG 1: Geen armoede

Financiële gezondheid als basis voor welzijn

Fauna Protect erkent dat financiële stabiliteit essentieel is voor het welzijn en de inzetbaarheid van medewerkers. Wij bieden een marktconform salaris, goede arbeidsvoorwaarden en begeleiding rondom persoonlijke financiële thema's.

Activiteit 2024

Op Januari 2024 en januari 2025 organiseerden wij een toolboxsessie met als thema 'Omgaan met geld, sparen en besparen'. Tijdens de bijeenkomst werd aandacht besteed aan budgetteren, kosten en praktische tips om geldzorgen te voorkomen. Hierbij is aangekaart dat medewerkers graag persoonlijke gesprekken willen omtrent sparen en geld, doelstelling voor 2025.

Kwantitatieve doelstelling 2025

Uiterlijk in Q3 2025 heeft 100% van de medewerkers toegang tot een jaarlijks financieel ontwikkelgesprek. Minimaal 90% van onze medewerkers wordt jaarlijks bereikt via voorlichting, toolboxes of coaching rond financiële gezondheid.

Plan: We streven naar het vergroten van de financiële weerbaarheid van onze medewerkers door het aanbieden van ondersteuning en voorlichting. Uiterlijk in Q4 2025 wil Fauna Protect dat 100% van de medewerkers jaarlijks een financieel ontwikkelgesprek kan voeren, waarin onderwerpen als loonstrook, toeslagen en persoonlijke financiën aan bod komen.

Do: In 2025 starten we met het organiseren van deze gesprekken. Daarnaast is op 10 januari een toolboxsessie gehouden over 'Omgaan met geld, sparen en besparen', waar 13 medewerkers aan deelnamen. Dit is de eerste stap in het vergroten van financiële bewustwording.

Check: We zorgen dat de juiste gesprekspartners worden aangewezen voor de financiële gesprekken, zoals een HR-medewerker, vertrouwenspersoon of externe budgetcoach. Dit wordt geëvalueerd om te garanderen dat medewerkers goede ondersteuning krijgen.

Act: Na het vaststellen van de gesprekspartners worden de gesprekken daadwerkelijk ingepland en georganiseerd. We starten met het aanbieden van deze gesprekken aan alle medewerkers en monitoren de deelname en effectiviteit.

Resultaat: Q3 2025



SDG 2: Geen honger

Bijdragen aan voedselzekerheid wereldwijd

Bij Fauna Protect geloven we dat duurzaamheid breder is dan natuurbehoud alleen. Het betekent ook zorg dragen voor onze medemens. Vanuit die overtuiging ondersteunen we initiatieven die bijdragen aan voedselzekerheid en de bestrijding van honger.

PDCA-cyclus - SDG 2 Geen honger

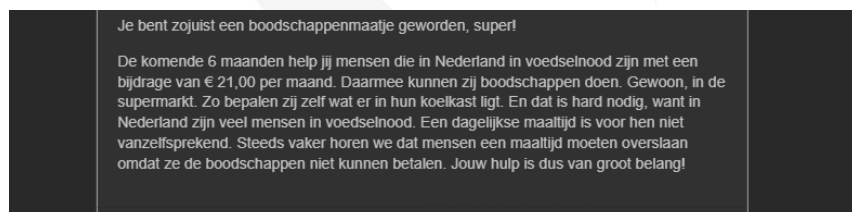
Plan: Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid strekt zich uit tot wereldwijde solidariteit. Wij willen structureel bijdragen aan organisaties die zich inzetten voor voedselhulp en noodhulp bij hongersnood.

Do: Sinds 2024 steunen wij het Rode Kruis met een vaste maandelijkse donatie van €21 als 7 maaltijden per maand boodschappenmaandje. Deze bijdrage wordt ingezet voor internationale noodhulp, onder andere in gebieden die getroffen zijn door acute voedseltekorten of rampen.

Check: De donatie wordt jaarlijks geëvalueerd aan de hand van de transparantie en impactrapportages van het Rode Kruis. In 2024 werd onze bijdrage gebruikt binnen hun wereldwijde voedselhulpprogramma's.

Act: We blijven onze samenwerking met het Rode Kruis voortzetten en onderzoeken in 2026 of uitbreiding mogelijk is naar lokale voedselinitiatieven, zoals voedselbanken of educatieve projecten over gezonde voeding in Nederland.

Resultaat: voldaan



SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

Stoppen met roken

Momenteel bieden we werknemers die willen stoppen met roken een gratis hypnose sessie aan, mochten ze toch gaan roken moeten ze deze terugbetalen. Dit is een stimulans om daadwerkelijk te stoppen met roken. Ons pand is rookvrij, buiten bieden wij de faciliteit voor het roken d.m.v. een paal.

 **Resultaat:** door drie medewerkers in 2024 is de hypnose sessie gevolgd waarvan er 2 blijvend zijn gestopt met roken.



In **2024** is de rookplaats voor medewerkers verplaatst naar achter het pand. Hiermee zorgen wij ervoor dat voorbijgangers, medewerkers en bezoekers niet onbedoeld in contact komen met rook. Deze maatregel draagt bij aan een gezondere en schonere werkomgeving voor iedereen en sluit aan bij ons streven naar een vitaler en gezonder personeel.

Gezond eten en water drinken

Wekelijks wordt er een fruitmand verzorgd, zodat medewerkers makkelijk fruit tot hun beschikking hebben. Tevens stimuleren we hen naast fruit ook water te drinken d.m.v. het faciliteren van een waterfles.

In **augustus 2024** is het afgenomen pakket met fruit verhoogd bij de leverancier omdat de medewerkers meer fruit zijn gaan eten.

Meer bewegen

We monitoren samen met de collega's hun persoonlijke doelen, om elkaar zo te stimuleren en van elkaar te leren. Om beweging en plezier samen te laten komen wordt er jaarlijks deelgenomen aan een voetbaltoernooi en aan de singelloop. Daarnaast sponsort Fauna Protect voetbalclub SCO in Oosterhout.

Veilig werken

Bij Fauna Protect staat veilig werken hoog in het vaandel, voor de borging is gekozen voor een VCA** certificering het certificeren voor SCL-trede 3 in 2024.

PDCA-cyclus – SDG 3 Goede gezondheid en welzijn; veilig werken

Plan: We hebben een interne nulmeting uitgevoerd op het gebied van veiligheidscultuur en -gedrag. Op basis van deze resultaten is een plan opgesteld waarin concrete doelstellingen zijn geformuleerd, zoals het vergroten van veiligheidsbewustzijn, het stimuleren van meldgedrag en het verbeteren van de communicatie over risico's. Ook is gekeken naar de integratie van veiligheid in onze bredere MVO-strategie, bijvoorbeeld door aandacht te geven aan duurzame inzetbaarheid en sociaal leiderschap.

Do: In deze fase zijn we gestart met het trainen van medewerkers, het organiseren van toolboxmeetings met ruimte voor dialoog en het zichtbaar maken van veiligheid in alle lagen van de organisatie. Leidinggevenden spelen een actieve voorbeeldrol en veiligheid wordt regelmatig besproken in werkoverleggen. Daarnaast worden ook ketenpartners betrokken om veiligheid als gedeelde verantwoordelijkheid te benaderen.

Check: De voortgang wordt gemonitord via veiligheidsinspecties, werkplekrondes en de evaluatie van meldingen en incidenten. Daarnaast voeren we periodiek cultuurmetingen uit om inzicht te krijgen in



houding en gedrag ten aanzien van veiligheid. Bevindingen worden intern besproken en gedeeld, waarbij ook ruimte is voor reflectie op verbeterpunten.

Act: Op basis van de uitkomsten uit de 'Check'-fase worden gerichte acties ondernomen, zoals aanvullende trainingen, aanpassingen in werkinstructies of het versterken van leiderschap op veiligheid. Ook worden successen gedeeld om positieve gedragsverandering te stimuleren. Deze continue verbetering zorgt ervoor dat veiligheid structureel aandacht krijgt en verder wordt verankerd in onze organisatie.

Door deze aanpak toont Fauna Protect dat veiligheid en MVO hand in hand gaan. Met het behalen van trede 3 op de Veiligheidsladder willen wij aantonen dat we niet alleen voldoen aan eisen, maar ook daadwerkelijk investeren in een veilige en verantwoorde werkomgeving voor iedereen die bij of met ons werkt.

Stimuleringspakket voor gezondheid en welzijn

Op **Q3 2024** heeft Fauna Protect aan al haar medewerkers een gezondheid- en welzijnspakket uitgedeeld. Dit pakket bestond uit:

- Koele zomer T-shirts
- Petten voor bescherming tegen de zon
- Dopper drinkflessen om voldoende gehydrateerd te blijven
- Zonnebrandcrème voor huidbescherming tijdens werkzaamheden buiten

Met deze actie stimuleren wij het bewustzijn rondom persoonlijke gezondheid en beschermen we onze medewerkers tegen de effecten van hitte en UV-straling, passend binnen onze ambitie voor een vitale en gezonde werkomgeving.



SDG 4: Kwaliteitsonderwijs

Medewerkers binnen Fauna Protect worden jaarlijks opgeleid om hun functie goed uit te kunnen voeren, dit doen we d.m.v. cursussen op het gebied van ecologie, veiligheid en hoogwerker bediening.

Resultaat:



- Er zijn 10 toolboxmeetings gehouden om kennis over veiligheid te vergroten.
- Er is een cursusdag gehouden om hoogwerkeruitleg te geven
- Er wordt jaarlijks door een ecooloog een cursus ecologie verzorgd

PDCA-SDG 4

Plan: We willen het aantal medewerkers met EHBO kennis verhogen door jaarlijks een EHBO-toolbox te geven bij EMS Risico in Oosterhout.

Do: In 2025 hebben we bij een externe organisatie een EHBO-toolbox georganiseerd. 17 medewerkers waarvan 13 operationeel waren hierbij aanwezig.

Check: We registreren de medewerkers die hebben deelgenomen en evalueren de resultaten en feedback over de toolbox.

Act: Op basis van de evaluaties wordt het cursusaanbod bijgesteld en wordt extra aandacht besteed aan teams of afdelingen met minder EHBO-geschoolde medewerkers. Communicatie over het belang van EHBO-kennis wordt versterkt.

SDG 5: Gendergelijkheid

Binnen de organisatie Fauna Protect is er momenteel sprake van evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen. Bij het kantoorpersoneel is de verhouding 4 vrouwen 5 mannen en op de werkvloer is één vrouw werkzaam, dit is moeilijk te verhogen voor het type werkzaamheden die we verrichten.

SDG 6: Schoon water en sanitair

Op onze locatie beschikken we over goede sanitaire voorzieningen. In de toiletten is een vlotter aanwezig, zodat er per spoelbeurt minder water gebruikt wordt.

Voor medewerkers en bezoekers is er drinkwater beschikbaar.

Daarnaast zijn er in 2025 nieuwe dopper flessen uitgedeeld zodat schoonwater meegenomen kan worden naar de werkplek.

SDG 7: Betaalbare en duurzame energie

Elektrisch rijden

Onze wens is om 100% elektrisch te gaan rijden. Dat houdt in dat we in de toekomst geleidelijk willen overstappen naar elektrische bedrijfswagens die zowel voldoen aan actieradius als aan trekkracht.

Waar mogelijk zal er gekozen worden voor de kortste route naar de opdracht of er wordt gekeken naar mogelijkheden tot carpool.

Op dit moment is er al bewust gekozen door twee directieleden voor elektrisch rijden, twee projectleiders rijden elektrisch en we hebben een elektrische bestelauto; er zijn twee laadpalen aanwezig op de bedrijfslocatie.



PDCA – SDG 7: Betaalbare en duurzame energie

Plan: Fauna Protect streeft ernaar om het aandeel elektrische voertuigen binnen het wagenpark te verhogen. In 2024 is het doel gesteld om de verhouding van 42% elektrische voertuigen op te schalen naar minimaal 50%. Deze maatregel draagt bij aan de reductie van fossiele brandstoffen en ondersteunt de bredere ambitie om in 2027 volledig CO₂-neutraal te opereren.

Do: Om dit doel te bereiken is besloten een extra elektrisch voertuig aan te schaffen, specifiek bedoeld voor de projectleiding. Hiermee wordt zowel de inzetbaarheid als het gebruik van elektrische mobiliteit in operationele processen vergroot.

Check: De samenstelling van het wagenpark is geanalyseerd: de verhouding veranderde van 4 brandstofvoertuigen en 3 elektrische voertuigen naar een evenwichtige verhouding van 4–4. Hiermee is het doel voor 2024 behaald. Indien in de loop van het jaar nog een extra voertuig wordt toegevoegd, wordt de verhouding verder verbeterd tot 5–5.

Act: De bedrijfsleider is inmiddels voorzien van een nieuwe volledig elektrische Hyundai Kona. Deze uitbreiding ondersteunt het dagelijkse werk van de projectleiding en draagt bij aan zichtbare verduurzaming in de uitvoering. In 2025 wordt geëvalueerd of verdere elektrificatie mogelijk is voor ondersteunende functies en logistieke inzet.

Verbruik verminderen bedrijfslocatie

Er wordt kritisch gekeken naar het opladen van elektrisch gereedschap op de werklocatie en het aansluiten van laptops terwijl opladen niet nodig is.

SDG 8: Waardig werk en economische groei

We belonen ons personeel op een eerlijke manier, daarbij vinden wij secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijk; dit draagt bij aan een gelukkig leven. Hiervoor dienen we met onze onderneming te groeien, daarvoor hebben we financiële doelstellingen.

PDCA SDG 8 Werknemerstevredenheid

Plan: We willen inzichtelijk maken hoe tevreden onze medewerkers zijn en in hoeverre zij onze inzet op MVO als waardevol ervaren. Hierbij kijken we niet alleen naar klassieke HR-indicatoren zoals personeelsverloop en verzuim, maar juist ook naar de beleving van thema's zoals veiligheid, werkgekluk, zingeving en de balans tussen werk en privé. Deze inventarisatie helpt ons gericht te sturen op verbeterpunten en versterkt tegelijkertijd de verbinding tussen MVO en interne organisatieontwikkeling.





Do: Om deze informatie op te halen, zetten we jaarlijks een enquête uit onder alle medewerkers. Deze wordt indien gewenst aangevuld met persoonlijke gesprekken. De vragenlijst is opgebouwd rondom thema's als veiligheid, teamgevoel, waardering, ontwikkelmogelijkheden en de maatschappelijke impact van het werk. Medewerkers krijgen hierbij de ruimte om open feedback te geven, eventueel anoniem. De uitvoering en coördinatie worden verzorgd door de HR-afdeling in samenwerking met de MVO-coördinator.

Check: De verkregen data wordt geanalyseerd en vergeleken met voorgaande jaren. We kijken daarbij niet alleen naar gemiddelde scores, maar ook naar trends in de open antwoorden. Daarnaast worden kengetallen zoals ziekteverzuim, personeelsverloop (gewenst en ongewenst) en doorstroom binnen het bedrijf meegenomen in de beoordeling. Dit geeft een compleet beeld van zowel de harde cijfers als de zachte signalen binnen de organisatie.

Act: Op basis van de analyse worden er concrete verbeteracties geformuleerd. De jaarlijkse evaluatie wordt uitgevoerd door Karin, onze HR-verantwoordelijke. Zij verwerkt de resultaten tot een overzichtelijk rapport en bespreekt de uitkomsten met het managementteam. Hieraan worden ook stimulerende elementen gekoppeld, zoals een jaarlijkse prijs voor het 'meest betrokken team' of 'veiligheidskampioen van het jaar'. Deze erkenning wordt gedeeld met het personeel tijdens een gezamenlijk moment, wat bijdraagt aan positieve cultuurvorming en waardering van inzet.

SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur

[Redacted content]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]



[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[illegible]




SDG 10: Ongelijkheid verminderen

Het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt staat op onze agenda met het werven voor nieuw personeel. Binnen ons team zijn er al mensen werkzaam met een migratieachtergrond.

SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen

Door onze hoofdactiviteit zorgen we dat de natuur een plek krijgt in de stad, dit is nodig om in de toekomst te zorgen voor voldoende biodiversiteit.

SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie

In 2024 heeft Fauna Protect belangrijke stappen gezet om verantwoorde consumptie en productie te realiseren. Zo zijn vrijwel alle afvalstromen inzichtelijk gemaakt en gescheiden, wat heeft geleid tot een recyclebaarheidspercentage van circa 95%. Alleen op externe werklocaties bleek volledige afvalscheiding nog niet haalbaar, maar daar wordt in 2025 verder aan gewerkt. Bij de inkoop is consequent gekozen voor duurzame alternatieven en hergebruik waar mogelijk. Dit kwam onder andere tot uiting in de inzet van herbruikbare bouwhekken, natuurvriendelijke werkomheiningen en circulaire materialen. Ook bij de kantoorinrichting is sterk ingezet op duurzaamheid: ongeveer 80% van de in 2024 aangeschafte meubels is tweedehands, wat een duidelijke CO₂-besparing opleverde.

Op kantoor zijn alle plastic en kartonnen bekertjes vervangen door herbruikbare mokken en glazen. Dit heeft geleid tot een zichtbare daling in afvalproductie en verhoogde bewustwording onder medewerkers. Deze bewustwording werd verder versterkt door interne campagnes, workshops en de introductie van een maandelijkse MVO-nieuwsbrief. Daarnaast zijn pallets op projectlocaties zoveel mogelijk hergebruikt, met een stijging van 32% ten opzichte van 2023. De cultuurverschuiving richting circulair werken is voelbaar binnen de organisatie, al zijn er nog kansen in de keten om ook leveranciers verder te betrekken bij deze ambities.

SDG 13 – Klimaatactie

Fauna Protect heeft in 2024 een routekaart opgesteld met als doel om in 2027 volledig CO₂-neutraal te opereren. Hiervoor is dit jaar voor het eerst een volledige CO₂-footprint opgesteld, waarin het energieverbruik, het wagenpark en andere emissies inzichtelijk zijn gemaakt. Inmiddels is 40% van het wagenpark elektrisch, en zijn extra laadpunten geplaatst bij het hoofdkantoor. Sinds het tweede kwartaal draait het kantoor volledig op groene stroom. Ook is een nieuw mobiliteitsbeleid ingevoerd dat medewerkers stimuleert om vaker de fiets of het openbaar vervoer te gebruiken.

Klimaatactie is hiermee structureel onderdeel geworden van de bedrijfsvoering. De aandacht verschuift in 2025 steeds meer richting scope 3-emissies, waarbij de impact van toeleveranciers en ketenpartners ook wordt meegenomen.



WWW.FAUNAPROTECT.NL

 Fauna Protect
Dorpenbaan 18
5121 DG Rijen

 0161 748060
 info@faunaprotect.nl
 www.faunaprotect.nl

KvK 84975369
BTW NL8634.47.892.B01
BIC RaboNL2U

Rek.nr. NL18 RABO 0123 370 442
G-rek.nr NL79 RABO 0991 517 016



SDG 14 – Leven in het water

Tijdens het jaarlijkse bedrijfsuitje heeft het volledige team van Fauna Protect zich ingezet om zwerfafval op het strand op te ruimen. In totaal werd ruim 80 kilo afval verzameld, bestaande uit onder andere plastic verpakkingen, touwen en visnetten. Deze actie leverde niet alleen een concrete bijdrage aan schonere kusten, maar zorgde ook voor een sterke teambeleving en verhoogd bewustzijn over de effecten van zwerfafval op het mariene ecosysteem. In 2025 wordt onderzocht of Fauna Protect structureel kan samenwerken met kustschoonmaakinitiatieven om de impact te vergroten.

SDG 15 – Leven op het land

Leven op het land is een van de kern-SDG's van Fauna Protect. In 2024 is bij bijna alle projecten ecologische toetsing uitgevoerd en zijn maatregelen getroffen ter bescherming van flora en fauna. Dit gebeurde onder andere door het inzetten van ecologische begeleiding, het plaatsen van faunavoorzieningen en het beschermen van leefgebieden. Er zijn bovendien innovatieve projecten gestart waarbij geëxperimenteerd wordt met natuurvriendelijke materialen en leefgebiedherstel.

Ook is een begin gemaakt met het opstellen van concrete KPI's waarmee biodiversiteitswinst per project kan worden gemeten. Fauna Protect heeft hiermee haar rol als ecologische dienstverlener versterkt en de impact op natuurlijke leefomgevingen verder geoptimaliseerd.

SDG 16 – Vrede, justitie en sterke publieke diensten

In 2024 heeft Fauna Protect haar sociale en maatschappelijke verantwoordelijkheid verder geconcretiseerd. Zo is de interne gedragscode herzien en is het meldpunt voor integriteitskwesties uitgebreid. Ook is er een vertrouwenspersoon aangesteld en is er een training verzorgd rondom sociale veiligheid en ongewenst gedrag.

Daarnaast zijn er stappen gezet richting inclusie. In 2024 zijn drie medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst genomen, met positieve resultaten op het gebied van sociale impact en teamdiversiteit. Fauna Protect blijft investeren in een rechtvaardige en veilige werkomgeving en wil in 2025 verder samenwerken met sociale ondernemingen.

SDG 17 – Partnerschap om doelstellingen te bereiken

In 2024 is een eerste analyse uitgevoerd van de MVO-prestaties van de belangrijkste leveranciers. Hierbij is gekeken naar hun duurzaamheidscertificaten, beleidsvoering en transparantie. De uitkomsten zijn geïntegreerd in het inkoopproces: leveranciers met aantoonbare duurzaamheidsinspanningen krijgen sindsdien de voorkeur. Daarnaast heeft Fauna Protect deelgenomen aan diverse kennisnetwerken en MVO-werkgroepen binnen de sector om kennis te delen en gezamenlijk impact te vergroten.



Met deze samenwerkingsgerichte aanpak is een stevige basis gelegd voor verdere verduurzaming van de keten. In 2025 wordt dit verder uitgebouwd met concrete afspraken over gezamenlijke doelstellingen en structurele samenwerking.



f in

WWW.FAUNAPROTECT.NL

📍 Fauna Protect
Dorpenbaan 18
5121 DG Rijen

☎ 0161 748060
✉ info@faunaprotect.nl
🌐 www.faunaprotect.nl

KvK 84975369
BTW NL8634.47.892.B01
BIC RaboNL2U

Rek.nr. NL18 RABO 0123 370 442
G-rek.nr NL79 RABO 0991 517 016

4. PDCA 2024

PDCA- SDG 1 Geen armoede

Plan: We streven naar het vergroten van de financiële weerbaarheid van onze medewerkers door het aanbieden van ondersteuning en voorlichting. Uiterlijk in Q4 2025 wil Fauna Protect dat 100% van de medewerkers jaarlijks een financieel ontwikkelgesprek kan voeren, waarin onderwerpen als loonstrook, toeslagen en persoonlijke financiën aan bod komen.

Do: In 2025 starten we met het organiseren van deze gesprekken. Daarnaast is op 10 januari een toolboxsessie gehouden over 'Omgaan met geld, sparen en besparen', waar 13 medewerkers aan deelnamen. Dit is de eerste stap in het vergroten van financiële bewustwording.

Check: We zorgen dat de juiste gesprekspartners worden aangewezen voor de financiële gesprekken, zoals een HR-medewerker, vertrouwenspersoon of externe budgetcoach. Dit wordt geëvalueerd om te garanderen dat medewerkers goede ondersteuning krijgen.

Act: Na het vaststellen van de gesprekspartners worden de gesprekken daadwerkelijk ingepland en georganiseerd. We starten met het aanbieden van deze gesprekken aan alle medewerkers en monitoren de deelname en effectiviteit.

Resultaat: Q3 2025

PDCA-cyclus - SDG 2 Geen honger

Plan: Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid strekt zich uit tot wereldwijde solidariteit. Wij willen structureel bijdragen aan organisaties die zich inzetten voor voedselhulp en noodhulp bij hongersnood.

Do: Sinds 2024 steunen wij het Rode Kruis met een vaste maandelijkse donatie van €21 als 7 maaltijden per maand boodschappenmaandje. Deze bijdrage wordt ingezet voor internationale noodhulp, onder andere in gebieden die getroffen zijn door acute voedseltekorten of rampen.

Check: De donatie wordt jaarlijks geëvalueerd aan de hand van de transparantie en impactrapportages van het Rode Kruis. In 2024 werd onze bijdrage gebruikt binnen hun wereldwijde voedselhulpprogramma's.

Act: We blijven onze samenwerking met het Rode Kruis voortzetten en onderzoeken in 2026 of uitbreiding mogelijk is naar lokale voedselinitiatieven, zoals voedselbanken of educatieve projecten over gezonde voeding in Nederland.

Resultaat: voldaan

PDCA-cyclus – SDG 3 Goede gezondheid en welzijn; veilig werken



Plan: We hebben een interne nulmeting uitgevoerd op het gebied van veiligheidscultuur en -gedrag. Op basis van deze resultaten is een plan opgesteld waarin concrete doelstellingen zijn geformuleerd, zoals het vergroten van veiligheidsbewustzijn, het stimuleren van meldgedrag en het verbeteren van de communicatie over risico's. Ook is gekeken naar de integratie van veiligheid in onze bredere MVO-strategie, bijvoorbeeld door aandacht te geven aan duurzame inzetbaarheid en sociaal leiderschap.

Do: In deze fase zijn we gestart met het trainen van medewerkers, het organiseren van toolboxmeetings met ruimte voor dialoog en het zichtbaar maken van veiligheid in alle lagen van de organisatie. Leidinggevenden spelen een actieve voorbeeldrol en veiligheid wordt regelmatig besproken in werkoverleggen. Daarnaast worden ook ketenpartners betrokken om veiligheid als gedeelde verantwoordelijkheid te benaderen.

Check: De voortgang wordt gemonitord via veiligheidsinspecties, werkplekrondes en de evaluatie van meldingen en incidenten. Daarnaast voeren we periodiek cultuurmetingen uit om inzicht te krijgen in houding en gedrag ten aanzien van veiligheid. Bevindingen worden intern besproken en gedeeld, waarbij ook ruimte is voor reflectie op verbeterpunten.

Act: Op basis van de uitkomsten uit de 'Check'-fase worden gerichte acties ondernomen, zoals aanvullende trainingen, aanpassingen in werkinstructies of het versterken van leiderschap op veiligheid. Ook worden successen gedeeld om positieve gedragsverandering te stimuleren. Deze continue verbetering zorgt ervoor dat veiligheid structureel aandacht krijgt en verder wordt verankerd in onze organisatie.

Door deze aanpak toont Fauna Protect dat veiligheid en MVO hand in hand gaan. Met het behalen van trede 3 op de Veiligheidsladder willen wij aantonen dat we niet alleen voldoen aan eisen, maar ook daadwerkelijk investeren in een veilige en verantwoorde werkomgeving voor iedereen die bij of met ons werkt.

Resultaat: voldaan

PDCA-SDG 4 Kwaliteitsonderwijs

Plan: We willen het aantal medewerkers met EHBO kennis verhogen door jaarlijks een EHBO-toolbox te geven bij EMS Risico in Oosterhout.

Do: In 2025 hebben we bij een externe organisatie een EHBO-toolbox georganiseerd. 17 medewerkers waarvan 13 operationeel waren hierbij aanwezig.

Check: We registreren de medewerkers die hebben deelgenomen en evalueren de resultaten en feedback over de toolbox.



Act: Op basis van de evaluaties wordt het cursusaanbod bijgesteld en wordt extra aandacht besteed aan teams of afdelingen met minder EHBO-geschoolde medewerkers. Communicatie over het belang van EHBO-kennis wordt versterkt.

Resultaat: voldaan

PDCA – SDG 7: Betaalbare en duurzame energie

Plan: Fauna Protect streeft ernaar om het aandeel elektrische voertuigen binnen het wagenpark te verhogen. In 2024 is het doel gesteld om de verhouding van 42% elektrische voertuigen op te schalen naar minimaal 50%. Deze maatregel draagt bij aan de reductie van fossiele brandstoffen en ondersteunt de bredere ambitie om in 2027 volledig CO₂-neutraal te opereren.

Do: Om dit doel te bereiken is besloten een extra elektrisch voertuig aan te schaffen, specifiek bedoeld voor de projectleiding. Hiermee wordt zowel de inzetbaarheid als het gebruik van elektrische mobiliteit in operationele processen vergroot.

Check: De samenstelling van het wagenpark is geanalyseerd: de verhouding veranderde van 4 brandstofvoertuigen en 3 elektrische voertuigen naar een evenwichtige verhouding van 4–4. Hiermee is het doel voor 2024 behaald. Indien in de loop van het jaar nog een extra voertuig wordt toegevoegd, wordt de verhouding verder verbeterd tot 5–5.

Act: De bedrijfsleider is inmiddels voorzien van een nieuwe volledig elektrische Hyundai Kona. Deze uitbreiding ondersteunt het dagelijkse werk van de projectleiding en draagt bij aan zichtbare verduurzaming in de uitvoering. In 2025 wordt geëvalueerd of verdere elektrificatie mogelijk is voor ondersteunende functies en logistieke inzet.

PDCA SDG 8 - Werknemerstevredenheid

Plan: We willen inzichtelijk maken hoe tevreden onze medewerkers zijn en in hoeverre zij onze inzet op MVO als waardevol ervaren. Hierbij kijken we niet alleen naar klassieke HR-indicatoren zoals personeelsverloop en verzuim, maar juist ook naar de beleving van thema's zoals veiligheid, werkgeluk, zingeving en de balans tussen werk en privé. Deze inventarisatie helpt ons gericht te sturen op verbeterpunten en versterkt tegelijkertijd de verbinding tussen MVO en interne organisatieontwikkeling.

Do: Om deze informatie op te halen, zetten we jaarlijks een enquête uit onder alle medewerkers. Deze wordt indien gewenst aangevuld met persoonlijke gesprekken. De vragenlijst is opgebouwd rondom thema's als veiligheid, teamgevoel, waardering, ontwikkelmogelijkheden en de maatschappelijke impact van het werk. Medewerkers krijgen hierbij de ruimte om open feedback te geven, eventueel anoniem. De uitvoering en coördinatie worden verzorgd door de HR-afdeling in samenwerking met de MVO-coördinator.

Check: De verkregen data wordt geanalyseerd en vergeleken met voorgaande jaren. We kijken daarbij niet alleen naar gemiddelde scores, maar ook naar trends in de open antwoorden. Daarnaast worden kengetallen zoals ziekteverzuim, personeelsverloop (gewenst en ongewenst) en doorstroom binnen het bedrijf meegenomen in de beoordeling. Dit geeft een compleet beeld van zowel de harde cijfers als de zachte signalen binnen de organisatie.

Act: Op basis van de analyse worden er concrete verbeteracties geformuleerd. De jaarlijkse evaluatie wordt uitgevoerd door Karin, onze HR-verantwoordelijke. Zij verwerkt de resultaten tot een overzichtelijk rapport en bespreekt de uitkomsten met het managementteam. Hieraan worden ook stimulerende elementen gekoppeld, zoals een jaarlijkse prijs voor het 'meest betrokken team' of 'veiligheidskampioen van het jaar'. Deze erkenning wordt gedeeld met het personeel tijdens een gezamenlijk moment, wat bijdraagt aan positieve cultuurvorming en waardering van inzet.

PDCA SDG 9 - Industrie, innovatie en infrastructuur

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]





Doelstellingen komende periode

Kwalitatieve doelstelling

Fauna Protect streeft ernaar Waterverbruik met 10% per jaar verminderen vanaf Q3 2025

PDCA SDG 6:

Plan: Fauna Protect stelt als doel om vanaf 2026 het waterverbruik op alle locaties jaarlijks met 10% te verminderen. Hiervoor brengen we het huidige waterverbruik in kaart en identificeren we mogelijkheden voor waterbesparing, zoals het plaatsen van waterbesparende kranen en toiletten, en het creëren van bewustwording bij medewerkers.

Do: In 2026 voeren we de eerste besparingsmaatregelen uit, waaronder het installeren van waterbesparende apparatuur en het organiseren van een interne campagne om medewerkers te informeren over zuinig watergebruik.

Check: We monitoren het waterverbruik maandelijks via meterstanden en analyseren of de vermindering van 10% ten opzichte van het voorgaande jaar wordt behaald. Ook evalueren we de effectiviteit van de getroffen maatregelen en het bewustzijn onder medewerkers.

Act: Op basis van de meetresultaten passen we de aanpak aan waar nodig, bijvoorbeeld door aanvullende besparingsmaatregelen te implementeren of extra communicatie-initiatieven te starten. De cyclus wordt jaarlijks herhaald om continu verbetering te waarborgen.

Resultaat: 2026

